



DAĞITIM YERLERİNE



Tarih : 13/04/2021
Sayı : 6450225777-E.886
Konu : Eğitim Duyurusu

Uyuşmazlıkların ekonomik, gizli, hızlı ve sürdürülebilir çözümlere ulaşmasına yardımcı olmak amacıyla Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği girişimleri ile TOBB UYUM Arabuluculuk ve Uyuşmazlık Çözüm Merkezi 09/12/2020 tarihinde kurulmuş ve resmî faaliyetlerine başlamıştır.

TOBB UYUM Arabuluculuk ve Çözüm Merkezinin iş birliğinde; 17-18 Nisan 2021 tarihinde "KVKK" ile "İş Dünyasında Müzakere" ve 1-2 Mayıs 2021 tarihinde "Sigortalı Çalıştıran İşverenlerin Yükümlülükleri, İdari Para Cezaları ve İndirim Unsurları Sigortalı Çalıştıran İşverenlerin Yükümlülükleri, İdari Para Cezaları ve İndirim Unsurları " konulu eğitimler ekli programlar çerçevesinde gerçekleştirilecektir.

Söze konu eğitimler; alanında yetkin eğitmenler tarafından internet üzerinden gerçekleştirilecek olup, eğitimler sonucunda katılımcılara sertifika verilecektir.

İletişim/Online Kayıt İçin;

0(312) 969 89 86 (TOBB UYUM)

www.tobbuyum.com.tr

*TOBB UYUM ile iş birliğimiz çerçevesinde; OSB organ üyeleri ve çalışanları ile OSB sınırları içerisinde yer alan katılımcı sanayicilere eğitim ücretlerinde %25 indirim uygulanacaktır.

Bilgilerinizi rica ederiz.

Saygılarımızla,

e-imzalıdır

O. Fatih SOYSAL
Genel Sekreter

e-imzalıdır

Memiş KÜTÜKCÜ
Yönetim Kurulu Başkanı

Ek :

- 1- KVKK Eğitimi (3 sayfa)
- 2- İş Dünyasında Müzakere Eğitimi (2 sayfa)
- 3- Sigortalı Çalıştıran İşverenlerin Yükümlülükleri, İdari Para Cezaları ve İndirim Unsurları Eğitimi (2 sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Evrak Doğrulama: <https://ebys.osbuk.org/enVision/Dogrula/BE6VTA> Pin Kodu: 02761

TOBB İki Kuleleri C Kule 16. Kat, Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9. Km,
No: 252 (Dumlupınar Bulvarı) 06530 Çankaya / Ankara
Tel: +90 (312) 419 18 00 (PBX) **Fax:** +90 (312) 419 27 00
E-Posta: info@osbuk.org.tr **Web:** www.osbuk.org **KEP:** osbuk@hs01.kep.tr

Ayrıntılı bilgi için: Av. İrem SERDAR
Tel: +90 (312) 419 18 00 (PBX)/134
E-Posta: irem@osbuk.org.tr



Dağıtım:
Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüklerine

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Evrak Doğrulama: <https://ebys.osbuk.org/enVision/Dogrula/BE6VTA> Pin Kodu: 02761

TOBB İkiz Kuleleri C Kule 16. Kat, Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9. Km,
No: 252 (Dumlupınar Bulvarı) 06530 Çankaya / Ankara
Tel: +90 (312) 419 18 00 (PBX) **Fax:** +90 (312) 419 27 00
E-Posta: info@osbuk.org.tr **Web:** www.osbuk.org **KEP:** osbuk@hs01.kep.tr

Ayrıntılı bilgi için: Av. İrem SERDAR
Tel: +90 (312) 419 18 00 (PBX)/134
E-Posta: irem@osbuk.org.tr





TOBBUYUM
ARABULUCULUK VE UYUŞMAZLIK
ÇÖZÜM MERKEZİ

“KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNUNA (KVKK) ŞİRKETLERİN HAZIR OLMA DURUMUNUN TESPİTİ VE UYUM SAĞLAMA EĞİTİMİ”

EĞİTMEN

Av. Halil Murat BERBERER

EĞİTİM TARİHLERİ

Başlangıç **Bitiş**
17.04.2021 18.04.2021

Cumartesi: 10.00 – 15.00

Pazar: 10.00 – 15.00

EĞİTİM SÜRESİ

8 Saat

EĞİTİM MODELİ

Uzaktan (Online) Eğitim

EĞİTİM ÜCRETİ

300TL (KDV Dâhil)

ONLINE KAYIT

<http://tobbuyum.com.tr/egitim6.php>

İLETİŞİM

Tel: 0(312) 969 8986 (UYUM)

E-mail: bilgi@tobbuyum.com.tr

Web Sitesi: www.tobbuyum.com.tr

EĞİTİMİN KAPSAMI

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması (KVKK) Kanunu ve ilgili mevzuat uyarınca şirketlerimizin çeşitli şekillerde işledikleri/kullandıkları ve sakladıkları kişisel verileri hukuka uygun şekilde yönetmeleri mecburi kılınmıştır.

Şirketlerimiz belirtilen yasal zorunluluk kapsamında birtakım tedbirleri almak ve uygulamakla yükümlüdür. Bu tedbirlerin alınmaması halinde bahse konu Kanun'un emredici düzenlemeleri nedeniyle önemli miktarlardaki para cezasını gerektiren yaptırımların yanı sıra hukuki ve cezai müeyyidelerle karşı kaşıya kalınması riski bulunmaktadır. Bu itibarla, ticari faaliyetlerinde hali hazırda çeşitli riskleri bertaraf etmekle meşgul şirketlerimizin kişisel verilerin korunması hakkında bu ve benzeri yaptırımlarla yüz yüze gelmemesi büyük önem taşımaktadır.

Bu risklerin önüne geçmek maksadıyla, şirketlerimize KVKK uyumu kapsamında farkındalık kazandırmak ve takip etmeleri gereken yol haritasını oluşturmaları konusunda yetkinlik sağlamalarına yardımcı olmak eğitimin amacını oluşturmaktadır.

Bu yaklaşım, şirketlerimizde bir yaptırıma uğramadan evvel tedbir alınması gerektiği hususunda farkındalık yaratacak, böylece kendi imkânlarıyla ilgili tedbirleri almaları yönünde değerlendirme yapmalarına fırsat

TOBBUYUM ARABULUCULUK&UYUŞMAZLIK ÇÖZÜM MERKEZİ

Mustafa Kemal Mah. Dumlupınar Bulvarı No: 252 Sosyal Tesisler, Z24 Çankaya 06530 ANKARA T +90 312 969 89 86

www.tobbuyum.com.tr bilgi@tobbuyum.com.tr

TOBBUYUM A.Ş. bir TOBB iştirakidir.

tanınacak, ayrıca hangi noktada eksiklikleri olduğunu görmelerini sağlanarak bu alanlardaki noksanlıkları gidermeleri yönünde olumlu bir etki yaratılmasına katkı sağlanacaktır.

Bu kapsamda yukarıda açıklanan hedeflerin gerçekleştirilmesine katkı sağlayacak eğitim konuları şöyledir:

- ✓ Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun tarihsel gelişimi, amacı, tanımı ve getirdiği yenilikler ve yükümlülükler nelerdir?
Kanun kapsamında olan şirketler ve kurumlar hangileri olduğu, özel nitelikli kişisel veriler, kişisel veriler toplanmadan önce kişinin açık rızasının nasıl alınacağı, kişisel veriler ne zaman ve nasıl yok edileceği, kişisel verilerin anonimleştirilmesi, kişisel verilerin nasıl işlenebileceği, Kişisel Veri Koruma Kurumu ve Kurulu ile Veri Sorumluları Sicili hakkında bilgiler verilecektir.
- ✓ Kişisel Verilerin Korunması Faaliyetinde Boşluk Analizi Nasıl Yapılır?
KVK sürecinde mevcut durum ve ideal durum arasındaki farkların tespit edilerek bir proje yönetimi süreciyle KVK sisteminin Şirket bünyesine kazandırılması süreci ele alınacaktır.
- ✓ Veri sorumlusu kimdir? Veri sorumlusunun sorumlulukları nelerdir?
Veri Sorumlusunun asgari güvenlik düzeyinin temini için alması gereken teknik ve idari tedbirler üzerinde durulacaktır.
- ✓ Kişisel Verilerin Korunması Alınacak Tedbirler Proje Yönetimi Nasıl Gerçekleştirilmelidir?
Boşluk analizi sonrasında alınacak tedbirlerin nasıl yapılandırılacağı, teknik ve idari tedbirlerin yönetiminin ne şekilde gerçekleştirileceği ele alınacaktır.
- ✓ Aydınlatma yükümlülüğü nedir, bir aydınlatma metni nasıl hazırlanır?
Örnek bir aydınlatma yükümlülüğü hazırlanarak Şirket çalışanlarının kendilerine özgü bir aydınlatma yükümlülüğünü hazırlama ve güncelleme faaliyetine kazanma yetisine katkı sağlanacaktır.
- ✓ Kişisel Veri Sahibinin Kişisel Verisi Hakkında Şirkete Yaptığı Başvuru Yönetimi Nasıl Yapılır?
KVK Kanununun 11. Maddesi uyarınca bir başvuru alınması halinde yapılması gerekenler ve yönetim süreci ele alınacaktır.
- ✓ Kişisel Veri İhlali Oluşması Halinde Alınması Gereken Tedbirler Nelerdir?
Kişisel veri ihlali oluşması halinde alınacak ilk tedbirler Şirketlerin ileride telafisi mümkün olmayan hasarlardan kaçınmasını sağlayacak önemi bulunan önlemleri içermelidir. Buna ilişkin oluşturulması gereken plan ele alınacaktır.
- ✓ Kişisel Veri Saklama ve İmha Prosedürü Nasıl Oluşturulur?
- ✓ KVK Kapsamında Uyarı ve İşaretlemeler Nasıl Yapılır?
Şirketler kişisel veri toplama alanlarında birtakım uyarı ve işaretlerle KV toplandığına ilişkin uyarı ve işaretlemelerde bulunarak aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmelidirler. Bu hususta dikkate değer noktalar ele alınacaktır.
- ✓ Bilgi Güvenliği Yönetimi ISO 27001 sertifikasyonu neyi ifade eder?
- ✓ Kişisel Veri İhlalinde Türk Ceza Kanunu yaptırımları nelerdir? Kabahatler ve idari para cezaları nelerdir?

EĞİTİME NİÇİN KATILINMALI?

- 2016 yılında yürürlüğe giren ve özellikle muaf olmayan şirketler bakımından uyum sürecinin tamamlanması zorunlu kılınan KVKK konusunda öğrenmeniz gereken tüm temel bilgiler Uzaktan Eğitim formatında hazırlanmıştır. Bu eğitimle Kişisel Verilerin Korunması Kanunu konusunda geniş kapsamlı bilinçlenme sağlamak için.
- Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında uygulamaların öğrenilmesi için.
- Kurum ve kuruluşların yasal çerçeveye uyumu için gereken hukuki altyapının oluşmasına katkı sağlamak için.
- Avukatlar müvekkil şirket personellerine farkındalık eğitimleri düzenleyerek ve şirketlerce yazılı veya elektronik ortamda düzenlenmesi zorunlu olan kişisel verilere ilişkin aydınlatma metinleri hakkında bilgi sahibi olabilmek için.
- Avukatlar ayrıca VERBİS'e kayıt için gereken ön çalışma, envanter ve kayıt süreci hakkında da bilgilenecek için.
- İnsan Kaynakları yönetici/çalışanları firmalarının yüksek cezalar almaması için ne yapıp/yapmamaları gerektiğini öğrenmeleri için.
- Muhasebe/Mali Müşavirler kurumların işlerini yürütürken hangi bilgilerin/verilerin kanun kapsamında olduğunu öğrenmeleri için.
- Bilgi İşlem Yönetici/Personelleri teknik konularda nelere dikkat edeceğini öğrenmeleri için.
- Halkla İlişkiler, Tanıtım Pazarlama ve kişisel verilerle ilgilenen herkes KVKK konusunda farkındalık bilgisi almaları için.

EĞİTİME KİMLER KATILMALI?

- Şirketlerde görev yapan orta ve üst düzey yöneticiler.
- İnsan Kaynakları Yöneticileri ve İnsan kaynakları çalışanları,
- Bilgi İşlem Merkezi Yöneticileri ve Bilgi İşlem çalışanları,
- Halkla İlişkiler Bölüm yöneticileri ve çalışanları,
- Satış, pazarlama ve İş geliştirme bölüm yöneticileri ve personeli
- Şirketlerin Kişisel Veri sorumluları
- Şirketlerin hukuk müşavirleri ve avukatları,
- Kişisel verilerin korunması konusunda bilinçlenmek isteyen tüm bireyler.

MÜZAKERE 4.0

“İŞ DÜNYASINDA MÜZAKERE”

EĞİTMEN

Prof. Dr. Ünsal Sıgır

EĞİTİM TARİHİ

17 – 18 Nisan 2021

Cumartesi - Pazar

EĞİTİM SÜRESİ

8 Saat

EĞİTİM MODELİ

Uzaktan (Online) Eğitim

EĞİTİM ÜCRETİ

300TL (KDV DÂHİL)

ONLINE KAYIT

http://tobbuyum.com.tr/egitim_basvuru.php

EĞİTİMİN KAPSAMI

Müzakere, sadece karşıtların arasında büyük masalarda resmi ve özel üst düzey yetkililerce yapılan bir faaliyet değildir. Müzakere hayatın her kesitinde ve aşamasındadır; adeta hayat bir müzakere masasıdır. Hem iş yaşamında hem de özel yaşamımızda müzakere kaçınılmazdır. Dolayısıyla müzakere becerilerimizin etkinliği birebir tüm yaşam kalitemizi etkilemektedir. Bu program sizlere bireysel olarak, hayatın içinde istediklerinizi karşıdakini zorlamadan ve zorlanmadan elde edebilmenizi sağlayacak müzakere becerileri kazandırmayı amaçlamaktadır. Son yıllarda yaygınlaşan iş ve ticaret uyuşmazlıklarında arabuluculuk müzakerelerinde şirketin kendisi için en uygun çözümü elde etmesi ve uyuşmazlığını geride bırakarak çözmesi için de müzakere teknikleri eğitimi faydalı olabilecektir. Sözün özü, kurumsal açıdan eğitimin amacı, şirketlerde en çok faydayı sağlayacak müzakere teknikleri ile bireysel ve kurumsal kapasite geliştirilmesidir.

EĞİTİME NİÇİN KATILINMALI?

- Şirkette iç uyuşmazlıkları çözerek olumlu bir iklimin ve diyalog ortamının tesisi için,
- Çalışan, müşteri, tedarikçi, paydaşlar ile uzun vadeli ve olumlu ilişkilerin kurularak memnuniyetinin sağlanması ve gelen itiraz ve şikâyetin doğru şekilde ele alınması ve karşılanması,
- Zor insanlarla ve zor durumlarla etkili bir şekilde baş etmek için,
- İkna teknikleriyle karşıdaki insanı-müşteriyi-tedarikçiyi-paydaşı etkileme ve ikna etmek için,
- Ortak iş yapan ortaklar, çözüm ortakları, birlik üyelerinin istişaresiyle “ortak aklın” tesisi için,
- İş insanlarının – yöneticilerin etkili ve kaliteli bir iş ve sosyal yaşam becerisi için,
- Şirketinizde işyeri ilişkilerini (yönetici-çalışan ilişkilerini) geliştirmek için,
- Şirket yöneticilerinin liderlik özelliklerini pekiştirmek için,
- Şirketinizin olumlu iş kültürünü ve iklimini pekiştirmek için,
- Yönetim fonksiyonlarını (planlama, örgütleme, koordinasyon, kontrol) etkili işletmek için,
- Şirketinizde takım çalışmasını güçlendirmek için,
- Şirketinizin satış rakamlarını yükseltmek amacıyla satış becerilerinin geliştirilmesi için,
- Müşterilerle, tedarikçilerle, ortaklarınızla sonuç odaklı-uzun vadeli anlaşmalar yapmak için,
- Müşteriye satış yapma ve alışverişin gerçekleştirilmesinde müşteriyi ikna etmek için,
- Aile şirketlerinin kurumsallaşma çalışmalarını pekiştirmek için,

- Şirketinizde daha etkili pazarlık süreçleri tesis ederek “uygun satın alma süreç ve sonuçları” için, Dış paydaşlar ile müzakerelerde, şirkete en çok faydayı sağlayacak sonuçları almak için,
- Etkileşimde bulunduğunuz dış paydaşlarınızla daha uzun vadeli ilişkiler geliştirmek için,
- Şirketler arasında daha etkili birleşme-satın alma-ortaklık kurma süreçleri tesis etmek için,
- Şirketteki halkla ilişkiler ve kurumsal iletişim faaliyetlerini desteklemek için,
- Diğer tarafların bize karşı kullandıkları müzakere taktiklerini teşhis etmek ve tedbir almak için,
- İş-Ticaret uyumsuzluklarını; hukuki mecralara gitmeden, zaman-itibar-emek tasarrufuyla çözmek için.

EĞİTİME KİMLER KATILMALI?

- Şirketlerde görev yapan orta ve üst düzey yöneticiler.
- Satış, pazarlama ve müşteri ilişkileri yönetimi bölümleri yönetici ve çalışanları.
- KOBİ ve aile şirketleri sahipleri ve profesyonel yöneticileri.
- Satın alma işlerinden sorumlu uzmanlar.
- Şirketlerin iç ve dış müşterileriyle etkileşimde bulunan tüm çalışanlar.
- Şirketlerin pazarlama ve satış birimi yöneticileri ve satış birimi çalışanları.
- Uluslararasılaşma, pazar geliştirme ve ihracat yapma çabasındaki şirketler.
- Şirketler adına Arabuluculuk görüşmelerine katılan şirket yetkilileri ve şirket avukatları.

EĞİTİM PROGRAMI

Cumartesi (1. GÜN)			
Cumartesi	09.00 - 09.50	Müzakerede Kazan-Kazan'a Ulaşmak	Prof. Dr. Ünsal Sığırı
	09.50 - 10.00	Ara	
	10.00 - 10.50	Müzakere Sürecini Etkili Yönetmek	
	10.50 - 11.00	Ara	
	11.00 - 11.50	Müzakere Stratejilerini Belirlemek ve Uygulamak	
	11.50 - 12.00	Ara	
	12.00 - 12.50	Uyuşmazlık Analizinde Müzakere Dinamiklerini Kavramak	
Pazar (2. GÜN)			
Pazar	09.00 - 09.50	Müzakere Taktiklerini Kazan-Kazan Yolunda Uygulamak	Prof. Dr. Ünsal Sığırı
	09.50 - 10.00	Ara	
	10.00 - 10.50	Müzakerelerde İkna Teknikleri	
	10.50 - 11.00	Ara	
	11.00 - 11.50	İş Dünyasındaki Uyuşmazlıklarda İleri Müzakere Teknikleri	
	11.50 - 12.00	Ara	
	12.00 - 12.50	İş Dünyası Müzakerelerindeki Hatalar ve Tedbirler Müzakerecilik Profesyonel Gelişim Yol Haritası	

5510 SK. 4/a KAPSAMINDA SİGORTALI ÇALIŞTIRAN İŞVERENLERİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ, İDARİ PARA CEZALARI VE İNDİRİM UNSURLARI

EĞİTMEN

Mustafa İTİŞKEN

SGK. İşverenler Dai. Bş. lığı (e.) Şube Müdürü (İşveren işlemleri uzmanı)

EĞİTİM TARİHLERİ

Başlangıç	Bitiş
1.05.2021	2.05.2021
Cumartesi: 09.00 – 13.00	
Pazar: 09.00 – 13.00	

EĞİTİM SÜRESİ

8 Saat

EĞİTİM MODELİ

Uzaktan (Online) Eğitim – (Talep gelmesi halinde yüz yüze eğitim gerçekleştirilir.)

EĞİTİM ÜCRETİ

300TL (KDV Dâhil)

ONLINE KAYIT

<http://tobbuyum.com.tr/egitim2.php>

EĞİTİMİN KAPSAMI

Ülkemizin işgücünde yer alan ve “İşçi” olarak tanımlanan çalışanların, çok büyük bir kısmının sosyal Güvenlikleri 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortalı Kanunu hükümleri kapsamında sağlanmaktadır.

Bu bağlamda, 5510 sayılı Kanunda, çeşitli sigortalılık statülerinde çalıştırılanlarla ilgili olarak hemen hemen bütün yükümlülüklerin, bu sigortalıları çalıştırılan işverenler tarafından yerine getirilmesi öngörülmekte olup, yükümlülüklerin Kanunun öngördüğü şekilde ve sürede yerine getirilmemesi hallerinde fiil ve ihlal gerekçelerine uygun olarak idari para cezalarına, gecikme cezası ve gecikme zamlarına muhatap kalınabilmektedir.

Eğitimin kapsamı, 5510 sayılı kanun kapsamında hizmet akdi ile sigortalı çalıştıran işverenlerin yasal yükümlülüklerini, herhangi bir müeyyideye muhatap olmadan ne zaman, nasıl ve ne şekilde yerine getirilebilecekleri, olası bir kusur hallerinde ne çeşit bir idari para cezasına, gecikme cezasına ve gecikme zammına muhatap olunabileceği ve bu cezaların indirim unsurlarından nasıl yararlanılacağı hususlarında bilgi aktarımından oluşmaktadır.

EĞİTİME NİÇİN KATILINMALI?

- Kanuni sorumlulukların hangi yükümlülüklerden oluştuğu,
- Kanuni yükümlülüklerin ne zaman, nasıl ve ne şekilde yerine getirilebileceği,
- Kanuni sorumlulukların öngörülen sürede ve şekilde yerine getirilememesi halinde gündeme gelebilecek müeyyidelerin neler olduğu,

- Uygulayıcıların hangi durumlarda sorumlu tutulabilecekleri,
 - Söz konusu müeyyidelerin (GC., GZ. ve İPC) itiraz ve indirim unsurlarından nasıl yararlanılacağı,
 - Hatalı uygulamalardan dolayı oluşacak borçlar nedeniyle istihdam teşviklerinden yararlanamamak, hak ediş ödemelerinin kesintiye uğraması, ihalelere katılamaması vb. hak kayıplarına uğramamak, Vb. gibi hususlarda;
- bilgi edinmek, hatalı uygulamaları bu bağlamda işçi-işveren ve Sosyal Güvenlik Kurumu arasında doğabilecek hukuki ihtilafları asgariye indirmek ve muhtemel mağduriyetlere yol açılmaması için eğitime iştirak edilmesinin oldukça yararlı olacağı değerlendirilmektedir.

EĞİTİME KİMLER KATILMALI?

- 5510 sayılı Kanun kapsamında hizmet akdi ile sigortalı çalıştıran işverenler,
- Özel sektörde, çalışanların sosyal güvenlikleri ile ilgili kanuni yükümlülükleri yerine getirmekle görevli olan orta veya üst düzey yöneticiler veya asistanları ve çalışanlar,
- Adi ortaklıklarda ortaklar veya temsilcileri,
- Özel sektörde, çalışanların sosyal güvenlikleri ile ilgili kanuni yükümlülükleri yerine getirmekle görevli olan 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanuna tabi meslek mensupları,

TOBB UYUM			
5510 SK. KAPSAMINDA İŞVEREN YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE İPC EĞİTİMİ			
Başlangıç: 01.05.2021 - Bitiş: 02.05.2021			
Eğitim Günü	Saat	Konu Başlığı	Eğitmen
Cumartesi (1. GÜN)			
1.05.2021 Cumartesi	09.00 - 09.50	İşyeri, işveren, işveren vekili ve alt işveren kavramları	Mustafa İTİŞKEN
	09.50 - 10.00	Ara	
	10.00 - 10.50	İşyeri tescili, işyerlerinin nev'i değişikliği, işyerinin devri, intikali ve nakil işlemleri	
	10.50 - 11.00	Ara	
	11.00 - 11.50	Günlük kazanç sınırları, sigorta primine esas olan ve olmayan kazançlar	
	11.50 - 12.00	Ara	
	12.00 - 12.50	Prim belgelerinin verilmesi ve primlerin ödenmesi	
Pazar (2. GÜN)			
2.05.2021 Pazar	09.00 - 09.50	Primlerin ertelenmesi	Mustafa İTİŞKEN
	09.50 - 10.00	Ara	
	10.00 - 10.50	İdari para cezaları,	
	10.50 - 11.00	Ara	
	11.00 - 11.50	(İPC), Primlerde ve idari para cezalarında zamanaşımı	
	11.50 - 12.00	Ara	
	12.00 - 12.50	Zaman aşımı kesen ve durduran sebepler	